

**Zarządzenie nr 65/2022**  
**Wójta Gminy Wierzbinek**  
**z dnia 20.10.2022 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy**

Na podstawie art. 104 § 1, 104<sup>1</sup>-104<sup>3</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Wierzbinku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 24/04 Wójta Gminy Wierzbinek z dnia 30 czerwca 2004 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy, wprowadzam następujące zmiany:

- 1) w § 7 po ust. 4 dodaje się ust. 5 o następującym brzmieniu:

„Jeżeli wymagają tego potrzeby Pracodawcy, na polecenie przełożonego Pracownik wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych. Polecenie pracy w godzinach nadliczbowych oraz ustalenie czasu wolnego za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych następuję zgodnie z Załącznikiem nr 2 do Regulaminu Pracy.”

- 2) Dodaje się Załącznik nr 2 do Regulaminu pracy w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie tekstu na tablicy ogłoszeń. Urzędu Gminy.

Załącznik do Zarządzenia nr 65/2022  
Wójta Gminy Wierzbinek  
z dnia 20.10.2022 r.

Wierzbinek, dn. ....

.....  
Imię i nazwisko

.....  
Stanowisko

Wyszczególnienie pracy, która będzie wykonywana na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych:

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
/podpis Wójta Gminy/

.....  
/podpis pracownika/

W związku z wykonywaniem pracy w godzinach nadliczbowych w dniu ..... od godz. .... do godz. .... tj. .... godzin, Pracownik wraz z Wójtem Gminy Wierzbinek ustalają, że czas wolny w tym samym wymiarze zostanie udzielony Pracownikowi w dniu ..... w godzinach .....

.....  
/podpis Wójta Gminy/

.....  
/podpis pracownika/

\* Godziny nadliczbowe zgodnie z Regulaminem pracy muszą być wykorzystane w miesięcznym okresie rozliczeniowym.